

**Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор на 2022-2025 годы  
зарегистрированный в Министерстве социальной политики  
Нижегородской области «18» октября 2022г.  
№ 1063/22-кд**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Областной многопрофильный техникум» в лице директора Комкова Юрия Алексеевича, действующего на основании Устава, именуемый «Работодатель», с одной стороны и работники ГБПОУ Областной многопрофильный техникум, с другой стороны, в соответствии со ст.43,44 ТК РФ и пункта 10.18 Коллективного договора на 2022-2025 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В разделе 3. Трудовой договор коллективного договора:

1.1. Подпункт 3.4.1. изменить и изложить в следующей редакции:

«3.4.1. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

1.2. Пункт 3.5. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.».

1.3. В абзаце пятом пункта 3.9 слово «женщины» заменить словом «работника».

1.4. Пункт 3.13. исключить.

2. В разделе 4. Оплата труда коллективного договора:

2.1. Пункт 4.9. дополнить следующим: «(в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБПОУ Областной многопрофильный техникум).».

2.2. В пункте 4.12. перед словом «праздничные» дополнить словом «нерабочие». Дополнить предложением следующего содержания: «По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

2.3. Пункт 4.18. Дополнить абзацем следующего содержания: «Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»

2.4. Пункт 4.19. изложить в следующей редакции:

«4.19. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата: 18.10.2022 г. № 1063/22-кд	
с 18.10.2022 г.	
наличие/отсутствие замечаний	
Подпись: <i>Ю.А. Комков</i>	Должность: <i>директор</i>
(подпись)	(ФИО)

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.».

3. В разделе 5. Вопросы занятости коллективного договора:

3.1. Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- которым до наступления общеустановленного пенсионного возраста осталось менее двух лет;

- участникам областных целевых программ;

- впервые поступившим на работу по полученной специальности в течении трех лет.».<sup>1</sup>

3.2. Дополнить пунктом 5.9. следующего содержания:

«5.9. Для работников-участников СВО, предусмотрены дополнительные социально-трудовые гарантии, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора.».<sup>2</sup>

4. В разделе 6 Рабочее время и время отдыха коллективного договора:

4.1. Пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Отдельные категории работников имеют право на дополнительные оплачиваемые выходные дни:

<sup>1</sup> Региональное отраслевое соглашение между Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы.

<sup>2</sup> Указ Губернатора Нижегородской области от 10.10.2022г. № 205.

-одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации;

- в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы. В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.».

4.2. В пункте 6.12 слова «не менее» исключить.

4.3. В пункте 6.19 последний абзац исключить.

4.4. Дополнить пунктом 6.20 следующего содержания:

«6.20 Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.».

5. Раздел 7 Охрана труда и здоровья изменить и изложить в следующей редакции:

«7.1. Работодатель обязан:

7.1.1. Обеспечить право работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

Для реализации этого права заключать соглашение по охране труда (Приложение №1 к коллективному договору) с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения.

7.1.2. Предусматривать средства на мероприятия по охране труда, определенные Соглашением по охране труда.

7.1.3. Проводить специальную оценку условий труда и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда.

7.1.4. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую должность работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, о сохранности жизни и здоровья студентов, безопасным методам и приемам выполнения

работ, оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

7.1.5. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

7.1.6. Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей (Приложение №2 к коллективному договору).

На работах, которые связаны с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания, работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств. Работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивать постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим средством.

7.1.7. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

7.1.8. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками, на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).

7.1.9. Проводить своевременное расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.1.10. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место.

7.1.11. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

7.1.12. Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ в проведении контроля, за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

7.1.13. Обеспечивать прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работникам предоставляется один день для проведения вакцинации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

7.1.14. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

7.1.15. При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

#### **7.2. Работники обязаны:**

7.2.1. Соблюдать требования охраны труда.

7.2.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.2.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

7.2.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

7.2.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

#### **7.3. Работники имеют право на:**

7.3.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

7.3.2. Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

7.3.3. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.

7.3.4. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.

7.3.5. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

7.3.6. Внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования).

7.4. Пожарная безопасность

#### 7.4.1. Работодатель обязуется:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать работников мерам пожарной безопасности, согласно утвержденных инструкций по пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использование не по назначению;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных при нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров необходимые силы и средства;
- обеспечивать беспрепятственный доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими своих служебных обязанностей;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности, о происшедших на их территории пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов.

Работодатель осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

Работодатель несет ответственность за организацию и своевременность обучения в области пожарной безопасности и проверку знаний правил пожарной безопасности Работников, по организации обучения пожарно-техническому минимуму в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.5. Информационно-профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДА среди работников:

7.5.1. В целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает в себя:

- 1) Распространение информации и по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
  - включение информации о ВИЧ-инфекции в водные и повторные инструктажи по охране труда;
- 2) Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу;

- 3) Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость,

возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством;

4) Доступ к лечению и уходу.

Учреждение обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.».

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников ГБПОУ Областной многопрофильный техникум.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

**От работодателя:**

Директор ГБПОУ  
Областной многопрофильный  
техникум

  
Ю.А. Комков



**От работников:**

  
А.И. Косоногов

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
Совета Учреждения  
А.И.Косоногов  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ Областной  
многопрофильный техникум  
Ю.А.Комков  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ГБПОУ ОБЛАСТНОЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

### 1. Общие положения.

Данное Соглашение по охране труда – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в техникуме. Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев в техникуме, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания директором или лицом его замещающим; внесение изменений и дополнений в Соглашение производится по согласованию с Советом Учреждения.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно директором техникума и Советом Учреждения.

### 2. Перечень мероприятий Соглашения по охране труда

Работодатель обязуется в указанные в Соглашения сроки провести следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за выполнение
<b>1. Организационные мероприятия</b>			



1.1.	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013г. №426-ФЗ	до 30.06.2024г., 1 раз в пять лет	Директор техникума, комиссия по СОУТ
1.2.	Обучение и проверка знаний по охране труда руководящего состава и специалистов техникума в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464	май 2023 г. 1 раз в три года	Директор техникума, инженер по ОТ
1.3.	Обучение преподавательского состава техникума навыкам оказания первой помощи.	Ежегодно до 1 сентября	Директор техникума, инженер по ОТ
1.4.	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	Два раза в год	Члены комиссии по ОТ
1.5.	Проверка освещения содержание в рабочем состоянии электрического оборудования	еженедельно	Зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
1.6.	Переработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда и пожарной безопасности	до 01.09.2023г.	Директор техникума, инженер по ОТ
1.7.	Обеспечение работников техникума ответственных, за проведение инструктажа, журналами регистрации инструктажа на рабочем месте	сентябрь	Инженер по ОТ, зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
1.8.	Организация комиссии по проверке знаний по охране труда работников техникума	ежегодно	Директор техникума

## 2. Технические мероприятия

2.1.	Выполнение текущих ремонтных работ зданий техникума	По мере необходимости	Зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
2.2.	Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в кабинетах, бытовых помещениях, местах массового перехода в соответствии с требованиями СНиП	В течение года	Зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
2.3.	Проводить проверку работоспособности автоматической пожарной сигнализации и видеонаблюдения	В течение года	Зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
2.4.	Проводить проверку работоспособности охранной сигнализации	В течение года	Зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
2.5.	Проводить мероприятия по проверке готовности теплосетей к отопительному сезону и мероприятия по их обслуживанию.	ежегодно	Зам.директора по БХР, заведующий хозяйством

	Ремонтные работы.		
<b>3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия</b>			
3.1.	Проведение обязательных предварительных медицинских осмотров в установленном законодательством порядке	При трудоустройстве, согласно ст. 212 ТК РФ	Инспектор по кадрам, инженер по ОТ
3.2.	Проведение периодических медицинских осмотров в установленном законодательством порядке	Один раз в год	Инспектор по кадрам, инженер по ОТ
3.3.	Содержание в надлежащем состоянии учебных кабинетов, обеспечение в них температурного режима, освещенности и других условий в соответствии с действующими нормативными требованиями	в течение года	Директор, Зам.директора по БХР, заведующий хозяйством, заведующие кабинетами
3.3.	Комплектация аптечек для оказания первой помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава	в течение года	Директор, Зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
<b>4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты</b>			
4.1.	Обеспечение работников мылом, смывающими или обезвреживающими средствами	в течение года	Зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
4.2.	Приобретение резиновых и хлопчатобумажных перчаток	в течение года	Зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
4.3.	Приобретение средств индивидуальной защиты от поражения электрическим током (диэлектрические коврики, перчатки, инструмент)	в течение года	Зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
4.4.	Обеспечение работников, связанных с загрязнением специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	На основании отраслевых норм и правил	Инженер по ОТ, зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
<b>5. Мероприятия по пожарной безопасности</b>			
5.1.	Разработка, утверждение инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ 12.07.2004г. и на основе Правил пожарной безопасности	ежегодно	Директор, зам.директора по БХР, заведующий хозяйством

5.2.	Обеспечение журналом регистрации противопожарного инструктажа	По мере необходимости	Директор, зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
5.3.	Обеспечение техникума первичными средствами пожаротушения (огнетушители и др.)	По мере необходимости	Директор, зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
5.4.	Организация обучения работающих и обучающихся в техникуме мерам пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	в течение года	Директор, зам.директора по БХР, заведующий хозяйством
5.5.	Обеспечение работы системы противопожарной сигнализации	в течение года	Директор, зам.директора по БХР, заведующий хозяйством

**Перечень  
профессий и должностей на бесплатное получение работниками специальной одежды, специальной обуви и  
других средств индивидуальной защиты, норм бесплатной выдачи работникам смывающих средств**

№ п/п	Должность	Наименование спецодежды, СИЗ	Норма выдачи на год	
1	Библиотекарь	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 30
		Мыло или жидкие моющие средства	200г в месяц или 250 мл	Приказ Минсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н
2	Водитель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 11
		Перчатки с точечным покрытием	12 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	
		Мыло или жидкие моющие средства	200г в месяц или 250 мл	Приказ Минсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н
3	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 19
		Мыло или жидкие моющие средства	200г в месяц или 250 мл	Приказ Минсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н
4	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 23
		Фартук из полимерных материалов с	2 шт.	

		нагрудником		
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Мыло или жидкие моющие средства	200г в месяц или 250 мл	Приказ Минсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н
5	Дежурный по общежитию	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 19
6	Кладовщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 49
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Мыло или жидкие моющие средства	200г в месяц или 250 мл	
7	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 32
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
8	Инженер-электроник	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 39
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные	
		Перчатки диэлектрические	дежурные	
		Очки защитные	до износа	
9	Комендант	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 32
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Мыло или жидкие моющие средства	200г в месяц или 250 мл	
10	Преподаватель химии, лаборант кабинета химии	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	дежурный	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н

		Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	п.37
		Перчатки резиновые	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Респиратор	1	
		Тапочки кожаные	1 пара	
		Мыло или жидкие моющие средства	200г в месяц или 250 мл	
11	Преподаватель физики	Перчатки диэлектрические	дежурные	Постановление Минтруда от 16.12.1997г. №63 прил,3 п.29
		Указатель напряжения	1	
		Инструмент с изолирующими ручками	1	
		Коврик диэлектрический	1	
		Мыло или жидкие моющие средства	200г в месяц или 250 мл	Приказ Минсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н
12	Слесарь-ремонтник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 148
		Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	
		Мыло или жидкие моющие средства	200г в месяц или 250 мл	Приказ Минсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н
13	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 148
		Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Очки защитные	до износа	

		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	
		Мыло или жидкие моющие средства	200г в месяц или 250 мл	Приказ Минсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н
14	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 163
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
15	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 171
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Мыло или жидкие моющие средства	200г в месяц или 250 мл	Приказ Минсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н
16	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н пункт 193
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные	
		Перчатки диэлектрические	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	
		Мыло или жидкие моющие средства	200г в месяц или 250 мл	Приказ Минсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено  
печатью 15 Шелкостан  
листа(ов)

Директор ГБПОУ Областной  
многопрофильный техникум  
Ю.А.Комков  
Ю.А.Комков 2023г.

