

Министерство образования
Нижегородской области
Государственное бюджетное
профессиональное
образовательное учреждение
«Областной многопрофильный
техникум»

р.п. Ардатов, ул. Ленина, 75
Нижегородской области, 607130

тел. 5-04-56

факс 5-23-91

E-mail: arcomtec@mail.ru

Министерство образования
Нижегородской области

24.10.2017 г. № 580

на № _____ от _____

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Областной многопрофильный техникум» в соответствии с письмом № 316-01-100-28/13 от 11 января 2013 г. «О предоставлении информации о выполнении приказа министерства образования Нижегородской области от 10.01.2013 № 3» предоставляет информацию, согласно рекомендованной формы.



Директор ГБПОУ Областной многопрофильный

техникум


Н.И.Курицын.

Исполнитель: Зам. директора по ВР А.И.Косоногов.(88317952367).

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации мер по противодействию коррупции
за IV квартал 2017 года

в ГБПОУ Областной многопрофильный техникум

(наименование органа, осуществляющего управление в сфере образования муниципального района, городского округа Нижегородской области, государственного образовательного учреждения)

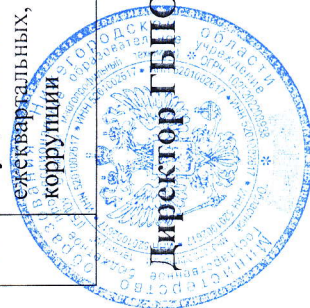
№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственн ые
		Показатель	Количество е выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу)	-	-	ОУО
2	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	0	0	ОУО, ГОУ
3	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной к дисциплинарной к уголовной	0	0	ОУО, ГОУ

	работниками ОУО, МОУ, ГОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	коррупционных правонарушений, из них: количество выявленных коррупционных преступлений	
4	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	За отчетный период были проведены мероприятия антикоррупционной направленности с различными целевыми группами:. 1. Контроль над реализацией и соблюдением Федерального закона от 21.12.1996г. № 159 -ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей -сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». 2. Контроль за правильностью ведения Журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. (Факты не выявлены). 3. Проведение анализа поступления заявлений в Журнал учета регистрации заявлений о коррупционном правонарушении (Факты не выявлены) 4. Проведение анализа работы «Телефона доверия» на факт поступления заявлений по фактам коррупции. (Факты не выявлены) 5. Распределение выплат стимулирующего характера сотрудникам и педагогическим работникам техникума, производится в соответствии с положением о стимулировании в техникуме. (Факты нарушения не выявлены). 6. Проведение анализа нарушений сотрудниками техникума Правил внутреннего трудового распорядка. (Проведение анализа Журнала контроля за соблюдением внутреннего трудового распорядка за сотрудниками техникума. (Фактов нарушения не выявлено). 7. Работа постоянно действующей рубрики «Противодействие коррупции» на официальном сайте техникума».	ОУО, ГОУ
5	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ОУО, МОУ, ГОУ?	-	ОУО, ГОУ

6	Приведены ли правовые акты ОУО, МОУ, ГОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	-	-	ОУО, ГОУ
7	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ОУО, ГОУ <i>Способы проверки сообщений: - ежедневный просмотр «Журнала учета входящих телефонограмм» -электронной почты ОУ,</i>	1 1	100	ОУО, ГОУ
8	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	<i>Нет</i>			ОУО, ГОУ
9	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	Количество обращений граждан о фактах коррупции, рассмотренных за отчетный период По скольким из них приняты меры реагирования? <i>Обращений нет.</i>	0		ОУО, ГОУ
10	В каком количестве МОУ функции по профилактике коррупционных и	Количество МОУ, в которых имеются	-	-	ОУО

иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			ОУО, ГОУ
11	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ОУО, МОУ, ГОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Факты подачи уведомлений не зафиксированы. Порядок рассмотрения: - На комиссии по противодействию коррупции		
12	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций ОУО по отношению к количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно опасных функций ОУО по отношению к количеству функций, выполняемых этими органами	-	ОУО
13	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Удельный вес данных функций Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде Удельный вес оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде от общего количества услуг, оказываемых гражданам и организациям	0	ОУО, ГОУ
14	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Количество внедренных регламентов и стандартов ведения электронного документооборота Удельный вес ОУ, в которых завершено внедрение регламентов и стандартов ведения электронного документооборота	-	ОУО
15	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее – МФЦ)?	Количество оказываемых муниципальных услуг	-	ОУО
16	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупционных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для	Мероприятия: 1. Проводился опрос родителей и анкетирование студентов о качестве предоставляемых образовательных услуг. 2. Мониторинг качества образования по курсам		
				ОУО, ГОУ

17	выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	Количество образовательных учреждений, в которых проводилась в отчетном периоде данная работа Используются следующие методические и учебные пособия: Используются следующие методические и учебные пособия: № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Национальной стратегией противодействия коррупции, Законом Нижегородской области от 7 марта 2008 года № 20-3 "О противодействии и коррупции в Нижегородской области", Указ Президента РФ от 11.04.2014 N226 "О Национальном плане противодействия и коррупции на 2014 – 2015 годы" Антикоррупционные составляющие включены в темы дисциплин: «Право», «Обществознание». Проводится единый тематический классный час.	1	100	ОУО, ГОУ	
18	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	1. Работа с родителями: Общественное родительское собрание.				ОУО, ГОУ
19	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	Количество учреждений, осуществляющих публикацию отчетов Удельный вес в рамках учреждений	1	100	ОУО, ГОУ	



Директор ГБОУ Областной многопрофильный техникум Афанасьев Н.И. Курицын.